

ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ХII СЪЕЗД ФНПР ОПРЕДЕЛИЛ ВАЖНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

С 3-го по 5-е апреля 2024 года в Москве в Колонном зале Дома союзов прошел XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России

На Съезд прибыли более 600 делегатов, избранных членскими организациями ФНПР, председатели первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. В качестве гостей в работе Съезда приняли участие представители национальных профцентров из 10 стран.

В работе Съезда приняли участие представители Администрации Президента Российской Федерации, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры профсоюзов.

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства был представлен на XII съезде ФНПР 8 делегатами и гостями.

В отчетном докладе о деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России в 2019-2024 гг. был дан анализ того, над чем работали и чего добились российские профсоюзы за последние пять лет, выполнения решений X и XI съездов ФНПР, а также стратегии и тактики действий Федерации, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Было отмечено, что действия Федерации, её членских организаций в отчетном периоде были направлены на рост занятости и заработной платы; защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; обеспечение безопасных условий труда; стимулирование инвестиций в человеческий капитал и повышение степени социальной защищенности граждан;



повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В сложных условиях, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции и санкционным давлением со стороны недружественных государств, ФНПР поддерживала справедливые и прогрессивные инициативы Правительства Российской Федерации, активно противостояла принятию решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся России.

Съезд дал удовлетворительную оценку работе Федерации в отчетном периоде, образовал коллегиальные органы ФНПР, избрал новый состав Генерального Совета, Контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России вновь избран Михаил Викторович Шмаков.

XII съезд ФНПР принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов:

"Каждому работнику - достойную заработную плату!";



"Каждому трудящемуся - профсоюзную защиту!"; «Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства»; «Нет заемному труду!»; «Российский Север - будущее России»; «За эффективный контроль в сфере труда»; «Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин»; «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов»; «Охрана труда –

важнейшая задача профсоюзов»; «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»; «Молодёжная политика»; «За солидарность трудящихся в многополярном мире!»; «Единая финансовая политика профсоюзов»; «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов»; «Новые инструменты и технологии профдвижения».

В ходе обсуждения проектов резолюций выступило 42 делегата. На Съезде выступил председатель РОСПРОФТРАНСДОР **Владимир Ломакин** с сообщением по резолюции о самозанятости и платформенной занятости.

XII съезд ФНПР принял Программу ФНПР «За справедливую экономику!».

На первом заседании нового состава Генерального Совета ФНПР заместителями Председателя ФНПР избраны: Исаев А.К. (на общественных началах), Кришталь Д.М., Кузьмина Н.Н. (на общественных началах), Макаров Е.И., Некрасов С.Г., Федюшкина

И.В., Черногаев С.И. (на общественных началах), Шершуков А.В.

Генсовет ФНПР избрал состав Исполнительного комитета ФНПР.

На фото: участники съезда ФНПР - представители Общероссийского профсоюза транспортников и дорожников

В работе Съезда принял участие Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин

В.В. Путин выступил на заседании XII съезда Федерации независимых профсоюзов России (Ниже приводятся тезисы выступления Президента России)

Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости.

Здесь прочной основой стали принципы социального партнёрства государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма, подчеркну, по инициативе профсоюзов теперь закреплена и в Конституции России.

Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трёхсторонней комиссии.

На ближайшее время намечено подписание очередного трёхстороннего генерального соглашения между Правительством, работодателями и профсоюзами (Ред.-

Генеральное соглашение подписано сторонами во время съезда Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в апреле 2024 года). В числе его приоритетов прогнозирование кадровой потребности страны, развитие механизмов целевого обучения, популяризация рабочих профессий и повышение социальной защищённости трудящихся. Надеюсь на ваше плодотворное сотрудничество по всем этим направлениям, тем более что они являются неотъемлемой частью предстоящей масштабной работы по достижению национальных целей развития



(Ред.- национальные цели развития перечислены в Указе Президента РФ от 7 мая 2024 года №339, приводятся в настоящем выпуске газеты «Единство»).

В недавнем Послании Федеральному Собранию, думаю, вы обратили на это внимание, подробно изложил программу наших действий. Напомню, что она во многом формировалась в ходе встреч с коллективами предприятий, с рабочими, инженерами, управленцами. В её основе – интересы граждан, их право на труд, на достойную жизнь в каждом регионе нашей страны, в каждом

городе и посёлке.

Как было сказано в Послании, в следующем году будет запущен национальный проект «Кадры». Уверен, профсоюзы примут самое активное, заинтересованное участие в его реализации.

Как было сказано в Послании, предстоящие шесть лет должны стать временем форсированного индустриального развития России. На нашем внутреннем рынке должна увеличиться доля отечественных товаров: оборудования, станков, транспортных средств, лекарств, потребительских товаров и так далее. У нас выбора большого нет: или надо завозить рабочую силу из-за границы, или повышать производительность труда.

Современные производства, рабочие места должны появляться повсеместно, во всех регионах страны. На это мы дополнительно настроим инструменты и механизмы поддержки бизнеса, развития наших территорий.

Хотел бы вновь подчеркнуть: только там, где труд достойно оплачивается, где заботятся о людях, об условиях их труда, будут работать профессиональные, квалифицированные кадры.

Хочу подчеркнуть: важнейшая задача профсоюзов – быть, что называется, первыми сторонниками интенсивного, качественного обновления экономики и социальной сферы. Если позволите, вы должны подталкивать руководство предприятий, собственников предприятий, руководство учреждений, органов власти к модернизации, к внедрению лучших технологий – здесь не нужно бояться излишнего высвобождения рабочих рук, у нас безработицы нет фактически, такое в ближайшие годы нам не грозит, потому что именно такая работа и такие изменения в целом, безусловно, отвечают интересам граждан России.

Мы обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов. К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое – до 35 тысяч рублей, что позитивно отразится на зарплатах и в экономике, и в бюджетной сфере.

Зарботная плата на предприятиях любых форм собственности должна выплачиваться без задержек, в полном объёме. Здесь ситуация должна контролироваться совместно профсоюзами, Федеральной службой по труду и занятости, а также органами прокуратуры.

Особо отмечу вклад профсоюзов в общенародную поддержку наших ребят, наших героев, которые защищают Отечество в ходе

специальной военной операции. Профсоюзное движение участвует в сборе и отправке помощи бойцам, а также гуманитарных грузов для жителей прифронтовых районов. Хочу искренне поблагодарить всех за эту работу, спасибо вам большое. В том числе хочу выразить слова благодарности и тем, кто сейчас, по сути, возрождает систему профсоюзов, защиты интересов и прав трудящихся на наших исторических территориях Донбасса и Новороссии. Это сложная работа, непростая и опасная иногда, очень нужная. Спасибо.

В завершение хотел бы вот что сказать. Профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, это, безусловно, главное, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение своему народу и стране в целом.

Наша общая задача, чтобы эти ценности в полной мере разделяли и будущие поколения России. Чтобы у сегодняшних школьников, студентов, молодых ребят – что называется, с учебной скамьи – формировалось уважение к честному, ответственному труду. Чтобы они росли на примерах наших выдающихся соотечественников, представителей трудовых династий.

Таких людей – настоящих героев – и в нашей истории, и сегодня очень-очень много. Про их жизнь, ратные подвиги и трудовые достижения, безусловно, надо снимать фильмы, писать книги и так далее. И конечно, о них нужно больше рассказывать молодым людям.

В этой связи прошу профсоюзы активно включиться в наш новый национальный проект «Молодёжь и дети», плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодёжью, обществом «Знание».

Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему.

Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьёмся поставленных целей.

Выступление Председателя ФНПР М.В. Шмакова

(с сокращениями)

Несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост, что подтвердил вчерашний отчёт Правительства в Государственной Думе. Наши враги рассчитывали, что экономическое давление приведёт к социальным проблемам, а те в свою очередь расшатают общество, выведут часть людей под руководство кукловодов на улицы. О таком желаемом развитии событий говорилось в открытую, но этого не произошло.

Во-первых, наша экономика устояла.

Во-вторых, государством были сделаны важнейшие шаги в части поддержки реального сектора экономики. На смену стерилизации рубля и закупки иностранной валюты мы перешли к субсидированию и политике дешёвых кредитов для промышленности. Выяснилось, что постиндустриальная эпоха ещё не вполне наступила. Кроме виртуальных цифр

нужны станки, металл, зерно, уголь, нефть и так далее.

В-третьих, в целях сохранения социальной стабильности и своевременного решения возникающих проблем важную роль сыграли рабочие отношения между социальными партнёрами – государством, бизнесом и профсоюзами. С 2020 года после внесения в главный закон страны, Конституцию, поправок исполнение принципов социального партнёрства носит обязательный характер.

Статья 75.1 Конституции Российской Федерации говорит об обеспечении социального партнёрства в нашей стране. При этом статья 114 уточняет, что Правительство обеспечивает реализацию принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и связанных с ним отношений.

Таким образом, социальное партнёрство официально возведено в ранг

государственного института и конституционной гарантии и, что важно, оно работает не на словах, а на деле.

Основным документом социального партнёрства в общероссийском масштабе является генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Ответственность за его выполнение несут стороны Российской трёхсторонней комиссии. Заседания РТК проводятся ежемесячно. За последние пять лет было рассмотрено более 450 насущных социально-экономических вопросов.

Нужно сказать и о проблемах. Хотя социальное партнёрство является конституционной гарантией, его принципы нередко игнорируются как работодателями, так и органами государственной власти. Некоторые полпреды в округах, федеральные

министерства и самостоятельные работодатели открещиваются от социального партнёрства, закреплённого на бумаге в виде соглашения, это якобы не входит в их зону ответственности.

В связи с этим есть предложение.

необходимо двигаться к ориентиру минимального потребительского бюджета, для того чтобы на его основе рассчитывать МРОТ. Но это, конечно, более высокая цифра. По нашим расчётам, минимальный потребительский бюджет без учёта

и достойная заработная плата, охрана труда и техника безопасности, выполнение социальных гарантий, это также фактически полностью описывает понятие достойного труда.

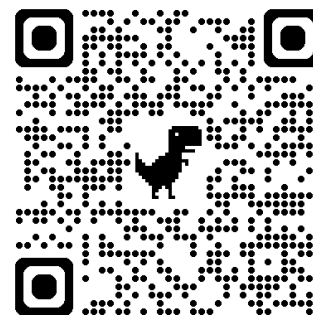
Наша миссия – представительство и защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов работников, их чести и достоинства.

Мы должны ставить своей основной задачей добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года, в том числе формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнёрства при принятии управленческих решений.

Для успеха у нас есть всё: инструмент – система социального партнёрства, без

преувеличения самая развитая и эффективная в мире. Есть организованные в профсоюзы трудящиеся, есть ответственные работодатели и активное, особенно, мы так надеемся, после переназначения, Правительство. Всё должно получиться.

Есть ещё один фактор – стабильность в обществе во многом благодаря нам, ФНПР. Для того чтобы корабль был устойчив, как говорят моряки, или устойчив, при бурях и штормах у него должны быть стабилизирующие элементы и устройства. Массовые профсоюзы и являются такими элементами устойчивости в обществе, отражающими требования, чаяния и волю трудящихся. Они



инерционны, но они и непоколебимы.



Во-первых, положения о министерствах должны быть дополнены поручениями о развитии социального партнёрства в отрасли. Мы надеемся, что новое Правительство сделает это.

Во-вторых, все работодатели должны участвовать в социальном партнёрстве, то есть быть членами отраслевых и региональных соглашений, заключать коллективный договор, состоять в объединении работодателей. В России сегодня среди предпринимательских объединений только одно объединение работодателей – Российский союз промышленников и предпринимателей. Поэтому все работодатели, по нашему мнению, должны состоять в РСПП или его региональных отделениях, иначе они не могут быть сертифицированы как работодатели со всеми вытекающими последствиями.

И, видимо, пришла пора убрать из законодательства понятие «иные представительные органы работников», которые применяются в статьях о коллективных договорах. Всё делают профсоюзы, а никаких иных представительных органов работников на практике не существует.

В Послании Федеральному Собранию, Владимир Владимирович, Вы обозначили перспективу роста МРОТ до 35 тысяч рублей к 2030 году. Мы поддерживаем это и считаем вообще-то, что в перспективе <...>

семейной нагрузки составил в четвёртом квартале 2023 года 49 951 рубль.

В течение многих лет профсоюзы настаивали на прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц. Сначала была введена дополнительная градация подоходного налога для физлиц с доходами более пяти миллионов рублей в размере 15 процентов. И буквально недавно, Владимир Владимирович, Вы поддержали эту позицию, заявив о необходимости доработки шкалы налогов на доходы физических лиц, и это совершенно справедливо.

Федерация независимых профсоюзов России является крупнейшей общественной организацией в России, основным элементом гражданского общества. В наших рядах около 20 миллионов человек, это треть всех работающих в стране, а с учётом семей – почти половина всех граждан страны. Мы представляем единственную общественную организацию, которая имеет право работать внутри предприятий и организаций. Кроме того, у нас есть идеология, чего нет у многих политических партий, в том числе и парламентских. И этой идеологии мы не изменяем более ста лет. Кратко можно сказать, что наша идеология базируется на трёх главных принципах, которые и являются нашими целями: это достойное рабочее место

Приветствие XII Съезду ФНПР направил Министр транспорта Российской Федерации В.Г. Савельев



Делегатам XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России
Уважаемые коллеги!
От имени Минтранса России приветствую делегатов и участников XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России!

Ваше профсоюзное объединение является самым многочисленным в стране, оно объединяет более 19 млн человек. Федерация всегда представляла собой сплоченную силу в деле защиты интересов человека труда, выступая стороной конструктивного социального партнерства. Вы были и остаетесь передовым отрядом работников различных секторов национальной экономики.

Транспортное сообщество представлено в ФНПР общероссийскими профсоюзами, объединяющими тружеников всех отраслей.

Это железнодорожники, транспортные строители, работники гражданской авиации, морского и речного флота, автомобильного транспорта, дорожного хозяйства. Сообща мы успешно решаем сложные задачи, поставленные перед транспортной системой руководством страны.

Положительный опыт и перспективы нашего взаимодействия и сотрудничества в области социально-трудовых отношений закреплены в действующих многолетних соглашениях между профсоюзами и Минтрансом России. Традиционными стали встречи руководства транспортного комплекса страны и представителей профактива, на которых обсуждается актуальная повестка дня.

Соблюдение трудовых прав работников, уважение к профессии, верность традициям – это те основы, на которых строятся наши партнерские отношения с ФНПР. Уверен, так будет и впредь.

Желаю делегатам и участникам съезда, всему многомиллионному отряду ФНПР успешной и плодотворной работы, ветеранам профсоюзного движения -здоровья и благополучия!

Министр транспорта Российской Федерации
В.Г. Савельев

№16, апрель 2024 г.

Выступление на XII съезде ФНПР Председателя Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ломакина В.В.

по проекту Резолюции XII Съезда ФНПР «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту» 3 апреля 2024 года

Развитие цифровых технологий, расширение возможностей и уровня коммуникаций, свободный информационный обмен изменили образ жизни большинства граждан нашей страны.

Общество увлечено развитием форм занятости с индивидуальной организацией труда. Термины - самозанятость, платформенная занятость стали неотъемлемой частью нашего лексикона.

И это несмотря на то, что четкого определения этих терминов в законодательстве пока нет.

Очевидно, что там, где самозанятые развивают **новые** виды деятельности, что называется «осваивают целину», - без вопросов, их надо поддерживать, может быть, устанавливая льготы и преференции.

А как относиться к росту числа самозанятых в тех сферах, где уже налажена эффективная деятельность с применением **традиционных** форм

занятости?

Для этого, во-первых, нужно определить статус самозанятых. Являются ли они профессионалами, работающими в отрасли на особых условиях, или это случайные граждане, чей труд может быть признан неквалифицированным. Если говорить о такси, то до настоящего времени здесь трудится множество наших сограждан, для кого перевозочная деятельность - лишь подработка при наличии постоянной работы или временном ее отсутствии.

В транспортной отрасли нерегулируемое развитие рынка самозанятых стало причиной разрушения сложившейся системы маршрутных автобусных перевозок в ряде регионов, а также неплатежеспособности и ликвидации крупных государственных и муниципальных предприятий.

А что можно сказать о результатах их труда?

Можем ли мы с уверенностью заявить, что свобода действий самозанятых способствует росту производительности труда и качества выполняемой ими работы?

Отсутствие контроля за их знаниями и умениями нередко приводит к снижению профессионального уровня, квалификации работников.

Процесс вовлечения самозанятых в экономику должен быть планомерным и регулируемым, к ним должны предъявляться те же требования по безопасности и качеству выполнения работ, как и к работникам специализированных предприятий. В ряде отраслей, особенно, травмоопасных и социально-ответственных, труд самозанятых мог бы быть лимитирован или вообще запрещен.

Как пример, в настоящее время по оценкам экспертов число самозанятых приближается к 10 млн. человек. В то же время, по данным мониторинга дефицита рабочей силы, проведенного в этом году, в

общественном пассажирском транспорте работодателям не хватает порядка 38 тысяч водителей.

Убежден, что наблюдаемый сегодня дефицит трудовых ресурсов во многих отраслях мог бы быть частично преодолен наведением порядка в кадровой политике государства.

Давая оценку самозанятости, нельзя не отметить, что самозанятые в настоящее время практически лишены действующих в отраслях трудовых и социальных гарантий, не имеют моральных стимулов к производительному труду, не претендуют на звание «Ветеран труда» и соответствующие льготы.

Что касается платформ занятости, то, надо признать, что их деятельность – порождение времени.

Важно, чтобы платформы своевременно и в полном объеме заключали трудовые или гражданско-правовые договоры с работниками, создавали достойные условия их труда.

На примере такси, где платформа предлагает объем работ и формирует доходы перевозчиков и водителей, выполняя тем самым для самозанятых роль работодателя, агрегаторы до сих пор не обременены обязанностью обеспечения условий труда водителей, безопасности дорожного движения, транспортной безопасности.

Надеемся, что новый закон о платформенной занятости, который обсуждается сегодня в Госдуме, внесет ясность в эти вопросы.

В Федеральном законе от 29 декабря

2022 года №580-ФЗ «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси...» первый шаг к упорядочению отношений платформ и самозанятого уже сделан. Кстати, с участием профсоюзов.

В обязанности платформы входит контроль не только за наличием разрешений на занятие деятельностью

такси, но и за прохождением медосмотра, режимом рабочего времени и других факторов.

Считаю необходимым Минтруду России, который разработал критерии наличия трудовых отношений, уже поддержанные профсоюзами на площадке Российской трехсторонней комиссии в 2023 году, продолжить работу по их утверждению.

Что касается перспектив создания профорганизаций в среде работников – индивидуальных, они не вполне ясны.

Для обеспечения постоянной и полной защиты законных прав самозанятых можно было бы предложить уполномочить представлять интересы самозанятых профсоюзы с оказанием им соответствующей финансовой поддержки за счет средств платформ и бюджетов соответствующего уровня.

При платформенной занятости, при отсутствии на уровне платформы представительного органа работников, а также на уровне Советов платформ, которые планируется создать в будущем, вопросы организации и оплаты труда работников, использующих платформу, было бы правильно рассматривать с участием отраслевого Профсоюза, в чьей сфере деятельности функционирует данная платформа.

В любом случае **во избежание трудовых конфликтов** необходимо развивать социальное партнерство, социальный диалог с участием самих платформ, государственных органов и профсоюзов.



Резолюции XII съезда ФНПР

«Каждому работнику - достойную заработную плату»

Профсоюзы поддерживают позицию Президента Российской Федерации В.В. Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.



ФНПР убеждена, что государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России. Без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый экономический рост, невозможно создание современной экономики высокой добавленной стоимости.

По мнению профсоюзов, государство должно задавать высокий стандарт оплаты труда. Повышение заработных плат в бюджетной сфере должно стимулировать рост оплаты труда во всех секторах экономики. Необходимо переломить порочную практику, когда высокий размер заработной платы достигается за счет расширения совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни.

Уровень государственных гарантий по оплате труда должен постоянно увеличиваться, а их исполнение – контролироваться Правительством России.

Государство должно поощрять и стимулировать коллективно-договорное регулирование в сфере оплаты труда.

Профсоюзы считают, что государственное вмешательство в рыночные процессы необходимо и обоснованно, когда социально-трудовые права и гарантии работников нуждаются в защите со стороны государства.

Съезд ФНПР требует:

- проводить бюджетную политику, исходя из необходимости повышения уровня реального содержания заработных плат, пенсий, пособий, увеличения социально ориентированных статей расходов;
 - установить в программах развития отраслей экономики целевые показатели по повышению оплаты труда;
 - проводить государственную политику в сфере заработной платы, направленную на реализацию единых принципов по установлению дифференцированных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда;
 - обеспечить установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
 - обеспечить ежегодную индексацию заработной платы работников, направленную на повышение реального содержания заработной платы;
 - определить четкие критерии и условия установления работникам компенсационных, стимулирующих и поощрительных выплат;
 - обеспечить установление базовых окладов, базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, а также требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
 - обеспечить неумножение соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, отмеченных в указах Президента Российской Федерации 2012 года, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации;
 - обеспечить приоритетное установление систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами.
- Достойная заработная плата – залог развития справедливой экономики!**

«Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства»

(<https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/rezolyutsiya-xii-sezda-fnpr-sotsialnoe-partnyerstvo-dlya-kazhdogo-ot-predpriyatiya-do-gosudarstva-pr.html>)

По инициативе ФНПР в 2020 году в Конституции Российской Федерации появились нормы об обеспечении в Российской Федерации социального партнёрства и обязанности Правительства Российской Федерации реализовывать принципы социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Действующее законодательство не в полной мере соответствует конституционным принципам социального партнёрства. Деятельность государственных органов власти и органов местного самоуправления, а также работодателей на ряде предприятий по соблюдению принципов социального партнёрства нельзя считать удовлетворительной.

Сохраняется пассивное отношение некоторых полномочных представителей Президента Российской Федерации в федеральных округах к участию в системе социального партнёрства в сфере труда.

Вследствие отказа работодателей от участия в системе социального партнёрства значительная часть трудящихся не защищена коллективными договорами и соглашениями.

Продолжается практика принятия стратегических документов страны и ключевых вопросов развития предприятий (организаций) без учёта мнения профсоюзов.

**Съезд ФНПР:**

настаивает на нормативном закреплении обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнёрства;

указывает на необходимость добиваться обязательного участия профсоюзов в формировании документов стратегического планирования;

настаивает на распространении соглашений в сфере труда на всех работодателей;

указывает на необходимость распространения социального партнёрства на работающих в условиях нестандартных форм занятости;

считает необходимым создание объединений работодателей во всех отраслях российской экономики и обеспечение исключительного права профсоюзов на проведение

коллективных переговоров и заключение коллективных договоров без участия иных представителей работников;

предлагает Правительству Российской Федерации разработать меры по обеспечению участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ V ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

(продолжение. Начало в предыдущем номере газеты)



Алексеев В.И.- Вице-Президент Российского автотранспортного союза

Вы прекрасно знаете те причины, по которым Российский автотранспортный союз до сих пор не подписывает отраслевое соглашение.

Когда мы только подписали соглашение (Ред.- имеется в виду Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020-2022 годы), зарегистрировали, сразу пошли претензии. Начали подавать отказ о присоединения к нашему отраслевому соглашению в Минтруд (список содержал порядка 700 писем от организаций из нескольких десятков тысяч хозяйствующих субъектов, работающих в сфере автомобильного и городского пассажирского транспорта).

В Трудовом кодексе есть норма, которая говорит о том, что, если какое-либо предприятие отказывается от присоединения к соглашению оно, подает в течение 30 дней мотивированный отказ, который должен быть согласован с трудовым коллективом этого предприятия, именно мотивированный, а вот Минтруд может вызвать организацию для того, чтобы как раз подтвердить эту мотивацию. Никого не вызывали.

В Екатеринбурге докатились до того, что представители собственников муниципального предприятия заставили его выйти из региональной ассоциации транспорта, чтобы в последующем, если мы заключим отраслевое соглашение, написать заявление о неприсоединении, чтобы на них это соглашение не распространялось.

По программе БКД идет финансирование из государственного бюджета на приобретение автобусов тем субъектам, которые своим организациям говорят, что вы не должны соблюдать условия социального партнерства. И это неправильно. Представляете, мы с вами работаем, вместе, заключаем соглашение о социальном партнерстве, и вдруг руководство в городе говорит, что нам социальное партнерство не нужно, мы и так деньги получим на эти автобусы. <>

Одной из основных причин, по которым мы не можем с вами договориться, это то, что мы предлагали в связи с той ситуацией, что полномочия по организации транспортного обслуживания пассажиров это - полномочия регионов, и именно они определяют стоимость контракта с учетом оплаты труда водителей, и потому предлагали для этих организаций уровень оплаты труда вынести на региональное соглашение. Тогда вы конкретно можете четко в каждом регионе определить с властями, какой именно уровень оплаты труда будет у ваших организаций, которые вы курируете. <>

Сейчас регионы сами могут принимать комплексные программы и стандарты транспортного обслуживания. А финансирование будет под это подстроено? Ведь, что происходит у нас? Затраты растут по контрактам, которые были заключены. Топливо, запчасти дорожают, а цена контракта остается неизменной. С чего предприятию покупать, и вот эти затраты погашать? На наших водителях все это и сказывается.

РАС написал письмо Генеральную прокуратуру с просьбой проверить исполнение норм приказа Минтранса (№351), что в процессе работы все опять на водителе сказывается, когда уменьшается его зарплата или сразу устанавливается такая, которая под тариф подстраивается. Меня все время поражает одна фраза в нашем законе о том, что устанавливается максимальная начальная цена контракта. И как сегодня один из докладчиков говорил, в цену все закладывается, а потом конкурс происходит, исполнители начинают, между собой конкурировать, начинают идти на понижение стоимости контракта; в результате вот эта заработная плата, которая заложена первоначально, так же уменьшается.

Надо установить, что уровень оплаты труда должен предусматриваться в контрактах с учетом индексации в рамках инфляции, и тогда власти должны индексировать оплату с учетом этого, а зарплату все время надо будет пересчитывать и менять; вот тогда, я думаю, конфликтов у нас с вами никогда не будет, потому что наши члены, наши перевозчики будут обязаны это соблюдать, и никто претензий не предъявит к нам, что соглашение они не могут исполнить.

Давлетшин М.Ф. – председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза

У нас в республике Башкортостан нет объединения автотранспорта пассажирского, есть Союз транспортных строителей, выходили с инициативой о заключении республиканского соглашения, но, когда они почитали эти соглашения, сказали, что не готовы брать на себя эти обязательства, что у нас есть представители трудового коллектива, есть свои коллективные договора.

Должен быть какой-то минимум на уровне Российской Федерации; потому что, когда ты заходишь в высокий кабинет, и начинаешь разговор про республиканское соглашение, и нет федерального, то очень тяжело. А это такой маяк, на который можно опираться, и уже руководители на местах по-другому относятся к этому документу, потому что федерального значения. И



когда говоришь, что о реализации данного соглашения я буду докладывать в Москву, наверх, то вопрос уже по-другому решается.

Есть у нас и указ главы по социальному партнерству, где конкретно предписано администрациям государственных предприятий оказывать содействие профсоюзным организациям, все равно руководители не торопятся создавать профсоюзные организации.

Как Михаил Викторович (Шмаков, председатель ФНПР) говорил, надо проводить обучение госслужащих и муниципальных служащих, директорского корпуса по социальному партнерству.

Было бы правильно, если бы наши социальные партнеры обязательно приглашали профсоюзный актив на свои мероприятия, чтобы профсоюз говорил свою точку зрения по тем или иным направлениям работы, там в дорожном хозяйстве или это автомобильный транспорт пассажирский.

И чтобы они для себя, если есть такая возможность, может быть, РАС в рамках социального партнерства проработали у себя на местах именно эффективность работы руководителя, чтобы одним из пунктов был показатель уровня социального партнерства на местах. То есть, понятно, что он свои производственные задачи выполняет, а как у тебя идет работа с коллективом, есть у тебя профсоюз или СТК, почему не получается, что и как.

По поводу оздоровления, мы этим занимаемся, у нас есть профкурорт. Хотелось бы, чтобы стороной в участии по поводу оздоровления наших водителей тоже был со стороны финансов наш РАС, раз мы социальные партнеры. Мы свою работу выполняем, пусть РАС тоже поможет финансово.

Хвалев П.С. – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза

Год социального партнерства в Оренбургской области начался с реализации проекта «Профактив, перезагрузка лидеров трудовых коллективов отдаленных территорий». Это программа Федерации профсоюза Оренбуржья нацелена на активизацию сети неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций и активистов на местах.

В рамках данных мероприятий Федерация профсоюза Оренбуржья совместно с председателями областных комитетов выехали в 10 муниципальных образований наиболее отдаленных от города Оренбурга, где провели обучающие семинары для профактива, а также появилась у нас возможность встретиться с главами администраций, с руководителями предприятий.

В этом году впервые наш областной комитет реализовал футбольный турнир для предприятий дорожной отрасли. Это было высоко оценено руководителями предприятий и участниками, принято решение сделать этот турнир ежегодным.

Здесь были представлены три организации, где нет первичных профсоюзных организаций. Им все понравилось и это был один из шагов, которые мы предприняли по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

В этом году мы провели форум для предприятий дорожной отрасли. Форум был проведен с привлечением спонсорской помощи и полностью силами областного комитета. В мероприятии приняли участие более 300 человек, начиная от студентов автотранспортного колледжа, и Оренбургского государственного университета, заканчивая вице-губернатором и министром строительства.

Мы сделали небольшой ролик. Это пример, что надо не только провести мероприятие, но его еще потом осветить и рассказать о том, как это выглядело, чтобы наглядно было для тех, кто не принял в нем участия.

Также у нас проходит коллективно-договорная кампания. В этом году подписан коллективный договор одной из самых крупных первичек, это Главное управление дорожного хозяйства Оренбургской области. Подписан коллективный договор в крупнейшем дорожном предприятии, в нем созданы 26 первичных профсоюзных организаций, это ВГУП «Ремдорстрой».

Профсоюзы не стоят в стороне с начала СВО. Мы оказываем гуманитарную помощь. В этом году в составе команды Профсоюзов Оренбуржья я лично посетил Луганскую Народную Республику и Перевальский район, подшефный нашему региону, мы отвезли полторы тонны гуманитарной помощи, а также мобилизованному профсоюзному активисту в подразделение передали УАЗ «Буханка».



В течение года мы совместно с Федерацией профсоюзов Оренбуржья придумали новую акцию и назвали ее «Россия сильна патриотами труда». Суть ее в том, что мы просто поздравляем с профессиональными праздниками предприятия, где либо нет Профсоюза, либо где очень маленькое профсоюзное членство, и тем самым формируется позитивный опыт. Одно из наших направлений и задач – это мотивировать молодежь и приглашать их к участию в мероприятиях, потому что без молодежи будущего никакого не будет, нужно сосредоточить работу именно в этом направлении.

Соболев М.В. – председатель Молодежного совета Профсоюза.

У нас мало человек присутствует на стратегическом резерве. Это зависит непосредственно от руководителей территориальных организаций, потому что, нужно на местах работать с этой молодежью, поддерживать ее, мотивировать, обсуждать с ней все наши идеи.

2023 год показал, что в Молодежном совете, в общем нашем Профсоюзе есть активная и прогрессивная молодежь, которая себя проявляет и показывает свою работу.

12 сентября 2023 в г.Уфе произошло заседание Совета международного объединения организаций профсоюзов транспорта и дорожного хозяйства стран СНГ. По инициативе нашего Профсоюза был создан Молодежный совет МОИП. Меня



избрали председателем. Это решение, безусловно, будет положительно влиять на рабочую молодежь дорожно-транспортной отрасли, усиление внешних связей среди стран СНГ.

В июле 2023 года произошла ротация в Палате молодых законодателей при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации. Я вошел в состав этой Палаты. Выполняю работу в Комитете по социальной политике, здравоохранению и Комитете по международной работе. Данная площадка должна стать тем инструментом для обсуждения проблем молодежи, профсоюзного движения, отраслевых наших проблем и проблем наших предприятий. Там мы можем коллегиально ставить вопросы, которые могут услышать и дать нам положительные результаты.

Нам всем нужно поддерживать наших молодых активистов на местах, информировать их о мероприятиях, проводимых Центральным комитетом Профсоюза и Федерацией Независимых Профсоюзов России; мотивировать и направлять их на конкурсы «Стратегический резерв», «Молодой профсоюзный лидер» и другие. Молодежь у нас есть, и она хочет связать жизнь с Профсоюзом.



Путинцев В.М. – председатель Владимирской областной организации Профсоюза

Результатом проведения выездного заседания Исполкома Профсоюза было то, что Министерство транспорта Владимирской области поддержало идею создания Ассоциации объединения дорожников и транспортников во Владимирской области.

С региональным Министерством транспорта и дорожного хозяйства, а также с организациями, которые находятся на профсоюзном обслуживании у нас в обкоме, мы работаем очень плотно и хорошо. Социальное партнерство с этими организациями установлено в полном объеме. Я, как председатель Общественного совета при Министерстве транспорта, был участником совещаний в Росавтодоре и в Правительстве Владимирской области. То есть, это дополнительные площадки, которые возникают у нас для поднятия тех проблем, тех вопросов, которые существуют в дорожных организациях и в дорожной отрасли в целом.

Гораздо сложнее обстоят дела с дорожными и транспортными организациями иных форм собственности; все попытки выйти с ними на связь, установить с ними какие-то контакты не увенчались успехом; связь идет односторонняя, только с нашей стороны.

Пришлось идти по другому пути. В этом году в Региональном союзе Владимирского профобъединения очень активно работает Координационный совет. Он организует совещания во всех муниципальных образованиях, в районных центрах с участием профсоюзных организаций, работодателей и администраций муниципальных районов. Если участвуют руководители автотранспортных или дорожных предприятий, то рассказываем им о том, что мы можем оказать поддержку руководителю, если в предприятии будет первичка. После таких совещаний некоторые руководители подошли ко мне и до Нового года мы должны провести встречу с трудовыми коллективами, где будем пытаться создать первичную профсоюзную организацию.

Буквально два предложения. Надо использовать карту члена профсоюза. Хотелось бы также развернуть и реализовать идею льготного ипотечного кредитования для определенных работников наших предприятий, водителей, которые на маршрутах находятся городских и межрегиональных.

Давайте попробуем сделать профсоюзную смену для детей, членов нашего Профсоюза; или может быть, если на уровне России, две, три смены, где в течение 10 дней проводить мероприятия, показывающие престиж наших профессий, престиж работы дорожников, водителей, в общем, работать с молодежью, чтобы дети воздействовали на своих родителей и пополняли и наше членство, и шли в наши профессии.

Казанцев Е.Д. - Вице-Президент Союза транспортников России.

В России сложилась ситуация с двумя видами транспорта самая острая, на которую вынужден был Президент обратить внимание, это речной транспорт и автомобильный городской пассажирский. Два вида транспорта заставили провести два заседания Госсовета специально по этим вопросам. В августе месяце было заседание Госсовета и принят большой документ об общественном транспорте, его состоянии, его организации работы, его обеспечение кадрами и все остальные вопросы видимо действительно уже достали всех.

Такой Госсовет проводился не случайно, потому что в городах сложилась такая ситуация, что в отдельных 50% подвижного состава не выходило на линию; 40% на Юге, в Краснодаре, в Ростове, в Саратове -до 50% стояло автобусов, нет водителей.

Поступала новая техника, но она не эксплуатировалась, она стояла у забора, ее некому было обслуживать. И поэтому принято было соответствующее решение Госсовета. Там 4-й пункт четко сформулирован: Минтруду, Минтрансу, Минобразования и Российскому автотранспортному союзу провести мониторинг состояния дел с обеспечением водителями, внести соответствующие предложения для исправления положения дел.

Надо такой козырь использовать, который дан в руки, и приложить максимум усилий и разработать целый комплекс мероприятий вместе с Минтрудом и Минобразования.

А что же делать дальше? Или действительно готовить иностранных водителей, или обратить внимание все-таки на систему подготовки водительских кадров, начиная с наших автошкол. Там начинается подготовка, там начинается прививка людям профессии



водителя.

Союз транспортников России организовал Всероссийский семинар-совещание именно по вопросу подготовки водителей (*Предложения Профсоюза и окончательный Протокол Круглого стола опубликован на сайте Профсоюза. Ред*).

И еще, что я хотел вам, коллеги, сказать. Скажите мне, пожалуйста, какое внимание у нас ветеранам автомобильного транспорта? Совет ветеранов Минтранса России бедный, не знает, как концы с концами свести, и говорит, что помогите нам кто-нибудь, хоть сколько-нибудь дайте денег, чтобы нам людей поздравить, или на похороны и т.д. Вы понимаете? Это Совет ветеранов автомобильного транспорта, ходит сегодня с протянутой рукой просит о помощи.

Надо организовать встречи с ветеранами транспорта, не только с автомобилистами, а всеми, хотя бы пусть встретятся, их надо поздравить, спасибо сказать за их труд; они заслужили не хуже, чем железнодорожники, чем авиаторы, моряки и т.д.

Наумова Н.А. - председатель Воронежской ТОП РОСПРОФТРАНСДОР

В Воронежскую областную организацию Профсоюза входят 46 первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены в более, чем 78 % предприятий.

В коллективных договорах заложены минимальные гарантии по оплате труда, индексация заработной платы, льготы для членов трудового коллектива и неработающих пенсионеров, поощрение юбиляров, чествование призванников, приобретение детских новогодних подарков и билетов на новогодние представления, приобретение и оплата детских оздоровительных путевок, санаторно-курортных путевок для работающих.

Оказана помощь администрацией городского округа город Воронеж муниципальному пассажирскому автотранспортному предприятию МКП МТК «Воронежпассажиртранс» в виде приобретения 63 единиц автобусов марки «ЛИАЗ». Около 80 автобусов различного класса приобретены областной

администрацией АО «ВПАТП № 3».

Положение с финансированием автотранспортных предприятий при переходе на контрактную основу стало более стабильным.

Но ситуация остается достаточно сложной: продолжается рост цен на ГСМ, запчасти, энергоносители, междугородние перевозки стали убыточными. Очень высоким остается дефицит водительских кадров.

В дорожном хозяйстве минимальная гарантированная заработная плата устанавливается на уровне МРОТ. Работодатели в дорожных организациях, имея объемы работ и стабильное финансирование, стремятся постоянно повышать своим работникам уровень заработной платы. В 2023 году средняя заработная плата у дорожников выросла на 10,5 %.

Храмова И.В. – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза

В Нижегородскую областную организацию профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства входят 11 ППО.

Председатель областной организации профсоюза является членом Межотраслевого Совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе Нижегородской области, членом общественной комиссии по безопасности дорожного движения при Губернаторе, участвует в ежемесячных заседаниях комитета по транспорту в ЗС НО, принимает участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев.

На все предприятия, чьи ППО входят в областную организацию, распространяется действие Отраслевого соглашения, во всех предприятиях заключены коллективные договоры.

Председатели ППО и профсоюзный актив осуществляют свою работу в тесном сотрудничестве с администрациями предприятий.

Наши предприятия работают в условиях, когда не прекращается рост цен на топливо, запасные части и материалы. Когда оригинальные запасные части очень дороги, или отсутствуют вовсе, а неоригинальные аналоги имеют намного меньший срок службы и при этом практически не подлежат ремонту и восстановлению. Поэтому предприятия вынужденно работают с повышенной расходной частью бюджета.

Оптимистичным фактором является работа наших предприятий в условиях проведения СВО, когда наши предприятия

выполняют специальные ответственные рейсы по перевозке мобилизованных граждан в различные населённые пункты РФ.

Внедрение новой комплексной интеллектуальной маршрутной сети и обновления улично-дорожной инфраструктуры Нижегородской агломерации очень сильно влияет на ежедневную работу водителей, требует постоянного проведения инструктирования и учебных занятий с водительским составом. С этой целью в 2023 году все водители ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» были обеспечены бесплатной корпоративной связью.

Необходим переход профессии «Водитель автобуса» в стандарт профессии «Профессиональный водитель» с соответствующей программой обучения.

В предприятиях продолжается реализация программы детского оздоровительного отдыха с оплатой путевок родителями в размере 10% от стоимости путёвки и размере 30% при приобретении путёвок бабушками и дедушками, работа по предоставлению дополнительных дней отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда, организации спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Председателями предприятий ГП НО и АПАТ проводится работа по реализации программы санаторно-курортного лечения для пенсионеров и работников предпенсионного возраста за счёт средств фонда социального страхования.

В предприятиях постоянно проводится

работа по сокращению нехватки водителей.

В этих целях в ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» проведено значительное повышение заработной платы водителям автобуса. Иногородним водителям предоставляется бесплатное проживание. На базе НПАП №3 – филиала ГП НО создан центр подготовки водителей.

В ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» водители – только члены профсоюза, или имеющие стаж работы 10 лет и более, обеспечены полисами ДМС (дополнительного медицинского страхования). Осуществляется разработка ДМС для других категорий работающих.

Предприятием ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» заключён договор с Княгининским университетом Нижегородской области по подготовке кадров по специальностям ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта. Также, заключён договор на прохождение практики студентами данных специальностей в филиалах ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс».

В 2023 году в 3х предприятиях отремонтировали комнаты для отдыха водителей, дизайн их осовременен.

На региональном телеканале «Волга» ежедневно демонстрируется рекламный ролик, призывающий на работу водителей, рассказывающий об условиях работы и величине заработной платы.

Вместе с тем, стоимость проезда в автобусе Нижнего Новгорода 35 руб., а экономически обоснованный тариф равен 43 руб.

Залялятинов Н.Ш. – председатель Тюменской областной организации Профсоюза

Если хотим нормальную заработную плату, должны разработать и подписать одно региональное отраслевое соглашение, несколько муниципальных отраслевых соглашений и несколько территориальных соглашений. Так как везде бюджеты разные. Об этом нам говорит федеральный закон от 21 декабря 2021 г. N 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации" (региональная власть), а именно, Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 02.11.2023) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".

При этом необходимо отметить, что помимо разработать и подписать, нужно чтобы документ заработал.

К сожалению, в Трудовом кодексе Российской Федерации определен порядок распространения соглашений только на федеральном уровне. Т.е. действующие региональные и территориальные соглашения не имеют всеобщего действия, а распространяются только на участников этих соглашений. Нужен НПА о распространении региональных и территориальных отраслевых соглашений.

Необходимо закрепить порядок контроля за выполнением отраслевых соглашений. Практика работы в рабочей группе по легализации заработной платы и ликвидации неформальной занятости на пассажирском транспорте Тюменской области показала, что комиссии по неформальной занятости «беззубые» и не имеют должных полномочий. Так же представители контрольно-надзорных органов проверяют и наказывают только известных и крупных перевозчиков. А ИП и самозанятых не могут найти либо не хотят.

В текущем году профсоюз отказался подписывать региональное соглашение по автомобильному транспорту, по одной простой причине: при подготовке областного бюджета были предусмотрена заработная плата, указанная в действующей редакции регсоглашения, без учета предложений Профсоюза на

последующие годы. Затем власть предложила подписать регсоглашение, в котором заработная плата работников вырастет в последующие годы всего на 10 тыс. руб. Мы тоже отказались... Предпочли вариант, когда зарплата в расчетах должна быть СЗП - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций всех отраслей экономики за последний истекший календарный год.

Нам удалось подписать такое территориальное соглашение. И практика показала, лучше подписать соглашение не с отраслевым союзом, а с объединением работодателей. Да, были сложные переговоры, но отличие в том, что ассоциация работодателей не искала себе выгоду, была цель поддержать отрасль и профсоюз.

Хотелось бы предложить в дальнейшую работу Общероссийского профсоюза:

1. Организация и проведение круглых столов по федеральным округам с участием Министерства транспорта России, посвященных вопросам и проблемам этих округов в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

2. Необходимо активизировать работу секретарей ЦК Профсоюза в округах. Разработать план работы секретарей, с ежегодным отчетом на Пленуме ЦК Профсоюза.

3. Нам нужна единая правовая отраслевая база.

4. Медийность нашего профсоюза надо расширять. Нужно, чтобы наш профсоюз создал Общероссийский соцмесенджер, или свое отраслевое приложение?

5. В честь 105-летия Общероссийского профсоюза, раз мы в основном транспортники, может ударим автопробегом по нашим отраслевым проблемам?

6. Рассмотреть возможность и проводить Общероссийские отраслевые Молодежные форумы в Федеральных округах.

7. Рассмотреть возможность создания территориальных организаций Профсоюза в ХМАО-Югре и ЯНАО.

С ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА**18 апреля 2024 года состоялось очередное заседание Исполкома Профсоюза**

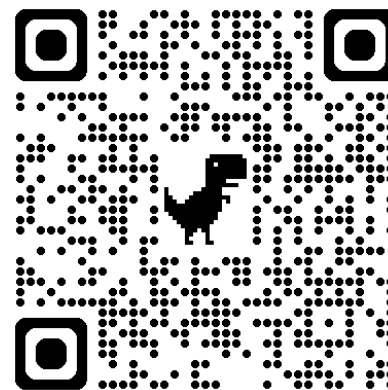
Члены Исполкома рассмотрели вопросы:

1. Об итогах XII съезда ФНПР
2. О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2023 году и задачах профсоюзных организаций
3. О работе профсоюзных инспекций труда Профсоюза в 2023 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием для работающих здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза
4. О статистической отчетности Профсоюза за 2023 год
5. Об исполнении профсоюзного бюджета за 2023 год
- 6.2. О добровольных пожертвованиях в рамках акции Профсоюза за СВОиХ!
- 6.3. О материальной помощи пострадавшим от последствий паводка в Оренбургской, Курганской и Тюменской областях.

Члены Исполкома Профсоюза рассмотрели также обращения Председателя Оренбургской ТОП Хвалева П.С. о действиях по созданию профорганизаций в федеральных дорожных организациях и о постановке вопросов о льготных пенсиях работникам дорожных организаций.

Исполком принял постановления, которыми утвердил профсоюзную отчетность, дал анализ положению дел, выработал направления действий, сделал поручения территориальным и первичным профорганизациям.

С текстами постановлений можно ознакомиться на сайте Профсоюза (<https://www.profavtodor.ru/ispolkomy>), в комитетах территориальных и первичных профорганизаций.



Рассматривая вопрос «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2023 году и задачах

по их реализации в 2024 году» Исполком Профсоюза отметил, что в 2023 году реализация Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы, региональных и территориальных отраслевых соглашений проходила в рамках объявленного ФНПР 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства.

Несмотря на непростые условия хозяйствования в 2023 году, благодаря развитию социального партнерства, удалось, в основном, сохранить трудовые коллективы отраслевых предприятий, обеспечить приемлемые условия труда работников, выплату пособий, установленных в Российской Федерации.

По данным, представленным комитетами 47 территориальных организаций Профсоюза, в 2023 году Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2023-2025 годы распространялось на 83,0% дорожных организаций, где созданы первичные организации Профсоюза.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 21 региональное и 7 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием отраслевых объединений работодателей соответствующего уровня.

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 62,0% отраслевых организаций, где имеются первичные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, что ниже, чем в 2022 г.

В 204 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не были заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

94,6% заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

В отчетном году удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 66,6%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации, составила 72,2%.

Основное внимание комитетов Профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

С 1 января 2023 года был установлен минимальный размер оплаты труда 16 242 рубля в месяц. 37,2 % автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15. В целом в 61,15% дорожных организациях тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2023 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2023 году:

в автотранспортных предприятиях – 68,8 тыс. рублей, рублей (54,9 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза);
в организациях ГЭТ – 49,2 тыс. рублей.

В дорожных организациях средняя заработная плата за 2023 год составила 46,0 тыс. рублей.

Задолженность по выплате заработной платы отметило лишь одно предприятие в Псковской области.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

В некоторых отраслевых организациях продолжало практиковаться применение режимов неполного рабочего времени.

Процессы реорганизации отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов часто сопровождались сокращением численности работников.

Исполком Профсоюза отметил недостаточную исполнительскую дисциплину председателей некоторых территориальных организаций Профсоюза, которые не направили в ЦК Профсоюза тексты заключенных региональных и территориальных отраслевых соглашений, что сдерживает обмен опытом в этой сфере, не представили отчёт о реализации отраслевых соглашений по утвержденной Исполкомом Профсоюза форме.

Исполком Профсоюза поручил Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

активизировать работу с социальными партнерами по созданию объединений работодателей в тех субъектах РФ, где они отсутствуют, а также по содействию работодателями в создании профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях;

продолжить осуществление контроля за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства;

добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, основанных на отраслевых соглашениях федерального уровня;

направить в месячный срок в ЦК Профсоюза тексты действующих региональных и территориальных отраслевых соглашений, заключенных с участием организаций Профсоюза;

обеспечить своевременное, один раз в полгода, представление отчёта о реализации отраслевых соглашений по форме, утвержденной постановлением Исполкома Профсоюза от 13.12.2022 г. №14/1, с приложением пояснительной записки;

добиваться проведения индексации заработной платы работников в соответствии соглашениями и коллективными договорами, не допускать снижения уровня реальной заработной платы;

совершенствовать взаимодействие с органами власти и отраслевыми органами управления (министерствами, государственными комитетами, департаментами и т.п.) регионов с целью решения первоочередных проблем отраслевых организаций, реализации Поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета Российской Федерации по вопросам развития общественного транспорта, прошедшего 17 августа 2023 года в субъектах Российской Федерации.

Комитетам первичных организаций Профсоюза при заключении коллективных договоров добиваться установления минимальных гарантий для работников не ниже уровня, предусмотренного отраслевыми соглашениями.

Руководство Профсоюза продолжит мониторинг изменений МРОТ, прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, индекса потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном отраслевыми соглашениями, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников и информировать территориальные организации Профсоюза. Также необходимо продолжить контакты с Российским автотранспортным союзом по вопросу заключения Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на очередной период.

СОГЛАШЕНИЕ ПРОФСОЮЗА С МИНИСТЕРСТВОМ ТРАНСПОРТА РФ**СОГЛАШЕНИЕ****о взаимодействии и сотрудничестве
между Министерством транспорта Российской Федерации
и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный
союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»**

г. Москва

« 22 » февраля 2024 г. № 10-38-05



Министерство транспорта Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра транспорта Российской Федерации Савельева Виталия Геннадьевича, действующего на основании Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 395, и Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в лице председателя Ломакина Владимира Владимировича, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Статья 1

1.1. Предметом настоящего Соглашения является осуществление взаимодействия и сотрудничества Сторон по вопросам реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства в части, касающейся обеспечения

реализации социальной политики государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Стороны отмечают, что приоритетными направлениями взаимодействия являются содействие позитивным преобразованиям в сфере автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, совместное участие в подготовке законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение достойных условий труда и социальной защиты работников организаций автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, развитие кадрового потенциала, содействие занятости, предотвращение социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.3. Стороны подтверждают, что в своей деятельности будут стремиться к оптимальному согласованию взаимных интересов в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях в сфере автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

Статья 2

2.1. Основными направлениями сотрудничества являются:

2.1.1. Содействие реализации задач в сфере автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, возложенных на Стороны законодательством Российской Федерации.

2.1.2. Создание благоприятных правовых условий для применения международных трудовых стандартов с целью повышения уровня конкурентоспособности организаций автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства на международном рынке транспортных услуг.

2.1.3. Сотрудничество в реализации национальных проектов, определенных Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации, федеральных государственных программ в части трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в сфере автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

2.1.4. Рассмотрение и обсуждение разрабатываемых Министерством проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и



иные связанные с ними отношения, права и интересы работников организаций автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

2.1.5. Содействие внедрению в организациях автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства инновационных принципов и подходов к управлению отношениями между работодателями и работниками с учетом проводимых структурных реформ.

2.2. В ходе реализации положений настоящего Соглашения каждая из Сторон не вправе вмешиваться в деятельность другой Стороны, не относящуюся к предмету настоящего Соглашения.

2.3. В рамках реализации направлений настоящего Соглашения взаимодействие между Сторонами осуществляется на безвозмездной основе.

Статья 3

3.1. Министерство в целях осуществления полномочий в установленной законодательством сфере деятельности:

3.1.1. Организует и проводит с участием представителей Профсоюза заседания коллегии, комиссий, рабочих групп и совещания по вопросам, затрагивающим трудовые и иные связанные с ними отношения.

3.1.2. Проводит в случае необходимости консультации с Профсоюзом по вопросам реализации государственной политики в сфере автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

3.1.3. Представляет на рассмотрение Профсоюзу в установленных законодательством Российской Федерации случаях и порядке разработанные Министерством проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере автомобильного, городского пассажирского

транспорта и дорожного хозяйства.

3.2. В рамках настоящего Соглашения Профсоюз:

3.2.1. Оказывает организациям автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства методическую и практическую помощь в разработке проектов актов по вопросам оплаты труда и в реализации соответствующих актов.

3.2.2. Информировывает Министерство о проблемах, возникающих в сфере автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

3.2.3. Представляет Министерству предложения о внесении изменений и дополнений в законодательные и иные нормативные правовые акты.

3.2.4. Привлекается для участия в подготовке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.2.5. Привлекается для участия в работе по совершенствованию системы оплаты труда в организациях автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

Статья 4

4.1. Настоящее Соглашение не затрагивает обязательств, принятых Сторонами в соответствии с другими соглашениями и договорами, и не ограничивает прав и обязанностей Сторон, определенных соответствующими статусными документами, а также законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае возникновения при реализации настоящего Соглашения спорных вопросов Стороны будут стремиться урегулировать их исключительно путем переговоров и консультаций.

Статья 5

5.1. Координация взаимодействия и сотрудничества Сторон по реализации настоящего Соглашения, а также контроль за его выполнением осуществляются:

5.1.1. Со стороны Министерства – Административным департаментом.

5.1.2. Со стороны Профсоюза – Центральным комитетом.

Статья 6

6.1. Все положения, изложенные в настоящем Соглашении, не несут в себе никаких обязательств экономического, финансового и имущественного характера.

6.2. Положения, изложенные в настоящем Соглашении, не могут быть основанием для предъявления в установленном законодательством порядке претензий или исков.

Настоящее Соглашение подписали:

**Министр транспорта
Российской Федерации**

В.Г. Савельев

Статья 7

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение пяти лет.

7.2. Каждая из Сторон вправе в одностороннем порядке расторгнуть настоящее Соглашение, предупредив об этом другую Сторону в письменной форме за 30 (тридцать) календарных дней. Настоящее Соглашение считается расторгнутым по истечении указанного срока.

7.3. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны при условии их письменного оформления и подписания уполномоченными представителями Сторон.

7.4. Во всем, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

7.5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**Председатель Общественной организации
«Общероссийский профессиональный союз
работников автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства»**

В.В. Ломакин

ПОЗДРАВЛЯЕМ!**Указом Президента Российской Федерации №400 от 14 мая 2024 года
Министром транспорта Российской Федерации
назначен Старовойт Роман Владимирович**

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляет Романа Владимировича Старовойта с назначением на должность Министра транспорта Российской Федерации!

Убеждены, что опыт работы на посту Губернатора Курской области, руководящих должностях Министерства транспорта РФ, Федерального дорожного агентства, в аппарате Правительства Российской Федерации, профессиональные знания, патриотическая позиция и решительность при принятии решений позволят Роману Владимировичу успешно решать задачи, возложенные на отраслевое министерство в судьбоносный для России период.

Профсоюз РОСПРОФТРАНСДОР выражает готовность к любым формам сотрудничества с Минтрансом России в интересах автомобильного и городского электрического транспорта, дорожного хозяйства и работников транспортно-дорожного комплекса, по дальнейшему развитию социального партнерства в отрасли.

Желаем Роману Владимировичу Старовойту крепкого здоровья и успехов в предстоящей сложной работе на благо России!

Председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.В. Ломакин

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17;
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 18.05.2024 Г. В 12.00 ЧАС. ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ГРОМОВА А.В.
ОТПЕЧАТАНО В ИП БОГАТЫРЕВ ДМИТРИЙ ВИКТОРОВИЧ, 140105, МОСКОВСКАЯ ОБЛ., Г. РАМЕНСКОЕ, УЛ.
КОММУНИСТИЧЕСКАЯ, Д.22, КВ. 6. ТИРАЖ 1000 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ №